



Uppförandekod för leverantörer

Vi tror att ett aktivt samarbete baserat på förtroende och en öppen dialog med våra leverantörer är en förutsättning för ett ansvarsfullt företagande. Sejfo vill bidra till ett samhälle där företag tar ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar.

För att kunna erbjuda våra kunder produktionsutrustningar som är framtagna på ett ansvarsfullt sätt i alla led har vi formulerat en uppförandekod för våra leverantörer. Koden är baserad på FN:s Global Compact 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och motverkande av korruption.

Omfattning

Vi förväntar oss att alla våra leverantörer ska vara uppdaterade om och följa innehållet i Sejfo´s uppförandekod för leverantörer samt arbetar proaktivt och systematiskt för att den också efterlevs hos anlidade underleverantörer.

Leverantören måste säkerställa att uppförandekoden görs känd i alla relevanta delar av sin organisation.

Sejfos leverantörer förväntas leverera varor och tjänster som producerats i enlighet med denna uppförandekod.

Lagar och förordningar

Leverantören ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt kollektivavtal relevanta för sin verksamhet och inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

Affärsetik

Verksamheten ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten.

Informationshantering

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

Miljö

Leverantören ska arbeta med att förebygga och ständigt minska de negativa konsekvenser bolagets verksamhet kan ha på miljön.

Leverantören ska även arbeta för att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin energi- och resursanvändning.

Mänskliga rättigheter och respekt för människors lika värde

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde.

Diskriminering och förtryck

Diskriminering oavsett grund, får inte förekomma vid vare sig rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. Leverantören ska också se till att trakasserier, mobbning, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer.

Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan risk för bestraffning, hot eller ofredande.

Arbetstid och ersättning

Leverantören ska följa gällande lagar, avtal och branschstandarder om arbetstid och ersättning.

Barnarbete

Barnarbete accepteras inte. Lägsta anställningsålder är den ålder då man går ut grundskolan, men aldrig under 15 år.

Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantören ansvarar för att arbetsplatsen är planerad och utformad så att arbetsmiljön är säker att vistas i. Leverantören ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa.

Kontroller

Om fall av bristande överensstämmelse med bestämmelserna i denna uppförandekod identifieras, skall leverantören omedelbart vidta korrigerande åtgärder för att avhjälpa bristerna, samt vidta åtgärder för att förhindra liknande problem upprepas i framtiden.